Antes de estudiar, tengo unas vacaciones de dos meses y quiero usar estos dos meses para experimentar el trabajo. Conocí a un líder con ideas de negocios que también compartió su carrera empresarial con nosotros y nos permitió aprender de la experiencia. Le gusta comunicarse con nosotros y la relación entre empleados, será más cordial. Nos pide que le señalemos sus defectos y los corregirá activamente.

Soy un recién graduado y no sé nada de trabajo. A veces tenía miedo al líder y no confiaba en mí mismo, pero él no me rechazaba. Me mostró paso a paso cómo hacerlo mejor y prestó atención a cada detalle. Cometeré muchos errores en el proceso de aprendizaje, él me animará a decir: "Está bien, no te preocupes". A veces no es tan estricto como pensaba, pero me animaba a tener más confianza. Esto me hace sentir que el trabajo no es tan terrible y que lo hago bien. Después de recibir su agradecimiento, trabajaré más activamente.

Él traerá beneficios a nuestros empleados y nos dará regalos cada día festivo. Estamos muy agradecidos por su comportamiento. En el trabajo, tiene un pensamiento flexible, metas claras y confianza.

Creo que este tipo de liderazgo traerá un ambiente de trabajo relajado y agradable, que permitirá a los miembros trabajar de manera más activa y no se sentirán disgustados con el trabajo. Y la comunicación activa también reducirá los problemas entre líderes y empleados y hará que el trabajo sea más armonioso. La honestidad y el carácter humilde del líder atraerán a más miembros destacados a unirse a la organización.